

## Vacature maatschappelijk werker

32 uur per week

Ben jij een maatschappelijk werker in hart en nieren? En ben je op zoek naar een uitdagende functie waarbij eigen initiatief wordt gewaardeerd? Dan is aan-z de organisatie voor jou! Je komt terecht in een team van enthousiaste medewerkers die klaarstaan voor de burger én elkaar. Verbinding staat centraal in alles wat we doen. We kijken met een frisse blik naar hulpvragen en spelen in op ontwikkelingen in de samenleving. Als organisatie focussen we op vooruitgang. Dat zie je terug in de aandacht die we hebben voor klanttevredenheid en de persoonlijke groei en vitaliteit van onze medewerkers.

### Over aan-z

We bieden preventie, welzijn en ondersteuning voor jong en oud. Ons doel is dat iedereen mee kan doen en zich verbonden voelt. Inwoners van de gemeente Terneuzen kunnen bij aan-z terecht voor (kortdurende) jeugdhulp, maatschappelijke dienstverlening en toegang tot Wmo-voorzieningen. Zowel voor inwoners van de gemeente Terneuzen als inwoners van de gemeenten Assenede, Kaprijke, Sint-Laureins en Wachtebeke bieden we een breed welzijnsaanbod en vrijwilligerswerk.

### Over de functie

Elke dag maken onze professionals het verschil in de kwaliteit van het leven van mensen. Zij werken in de frontlinie van de vraagstukken in de samenleving en begeleiden mensen bij problemen in het dagelijks leven. Als maatschappelijk werker ben je gericht op het stimuleren van de eigen kracht en talenten van (groepen) burgers. Je verleent hulp en/of (psychosociale of concrete) ondersteuning als de grens van zelfredzaamheid is bereikt. Bijvoorbeeld in het geval van burgers in kwetsbare omstandigheden. Je verwijst naar meer specialistische hulp als dit nodig is. Naast individuele hulpvragen ben je ook betrokken bij de ontwikkeling en organisatie van algemene voorzieningen in de wijk. Je bent altijd bewust van de behoefte van inwoners aan ondersteuning en weet dit volgens het principe van licht naar zwaar te vertalen naar aanbod in de wijk. Waar aanbod ontbreekt, toon jij initiatief om aanbod te organiseren samen met de partners in de wijk. Vanuit je kennis en specialisme ben je een vraagbaak voor je collega's. Je bent bereid in de pool van tijdelijk huis verboden mee te draaien.

### Wat verwachten we van jou?

- Je bent in het bezit van een HBO diploma Social Work en hebt ervaring in het maatschappelijk werk.
- Je bent op de hoogte van politieke en maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van zorg en welzijn, heb je inzicht in de sociale kaart. Verder verwachten wij dat je kennis hebt van beroepsethiek en mogelijke morele dilemma's.

- Je beschikt over affiniteit m.b.t. de doelgroep van aan-z.
- Belangrijke competenties voor de functie zijn: resultaat- en oplossingsgericht, sociaal en communicatief vaardig, coachend, innoverend en ondernemend.
- Je bent in staat om cliënten te overtuigen, stimuleren en motiveren bij hun zelfzorg en bij het aanbrengen van structuur, je kan omgaan met weerstanden en beschikt hierbij over doorzettingsvermogen.
- Je bent in het bezit van eigen vervoer.

### **Wat bieden wij jou?**

Een verantwoordelijke functie met werk dat er toe doet! De functie wordt ingeschaald in schaal 8 van de cao Sociaal Werk. De arbeidsvoorwaarden zijn conform de cao Sociaal Werk. Deze cao kent een flexibel in te zetten arbeidsvoorwaardenpakket, waaronder een keuzebudget met een eindejaarsuitkering ter hoogte van 8,3% en een loopbaanbudget. Je bouwt pensioen op bij pensioenfonds Zorg en Welzijn.

### **Word jij onze nieuwe collega?**

Als je interesse hebt in deze functie of meer informatie wilt, kun je telefonisch contact opnemen met Annebelle van Giels op telefoonnummer 06-36189856 of per e-mail [a.vangiels@aan-z.eu](mailto:a.vangiels@aan-z.eu).

### **Sollicitatieprocedure**

Je kunt je sollicitatiebrief en curriculum vitae tot en met uiterlijk **15 mei 2024** per e-mail sturen naar Veronica Martens: [v.martens@aan-z.eu](mailto:v.martens@aan-z.eu). De vacature wordt tegelijkertijd in- en extern geplaatst, waarbij interne kandidaten een voorrangpositie genieten bij gebleken geschiktheid ten opzichte van externe kandidaten.